



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด ข้อ ๕๕(๘) และข้อ ๘๕(๕) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๕๐ ครั้งที่ ๔/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๕ ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาระเบียบ คำสั่ง และคำชี้แจงอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด

“รองประธานกรรมการ” หมายความว่า รองประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด

“เจ้าหน้าที่สหกรณ์” หมายความว่า ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ หัวหน้าฝ่าย ผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้จัดการ

“ปีทางบัญชี” หมายความว่า ปีทางบัญชีตามข้อบังคับของสหกรณ์

“เงินเดือน” หมายความว่า ค่าจ้างที่สหกรณ์จ่ายให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่จัดจ้างเป็นรายเดือน

“เงินสำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่” หมายความว่า เงินที่สหกรณ์ตั้งขึ้นเพื่อจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งออกจากงานโดยมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ หรือผู้ที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งถึงแก่กรรมระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับผลประโยชน์

“เงินช่วยค่าทำศพ” หมายความว่า เงินที่สหกรณ์จ่ายให้แก่ทายาทหรือผู้จัดการทำศพ

“เงินเดือนเต็มครั้งสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนเต็มซึ่งสหกรณ์ต้องจ่ายสำหรับการทำงานในเดือนที่เจ้าหน้าที่

สหกรณ์ถึงแก่กรรม

หมวด ๒

อัตราค่าจ้างและตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๕. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

จำนวนเจ้าหน้าที่ตามความในวรรคก่อนควรมีอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่หนึ่งคนต่อจำนวนสมาชิกสามร้อยคน เศษของสามร้อย ถ้าถึงครึ่งหนึ่งก็อาจจ้างเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นได้หนึ่งคน

ข้อ ๖. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่

- (๒) หัวหน้าฝ่าย
- (๓) ผู้ช่วยผู้จัดการ
- (๔) รองผู้จัดการ
- (๕) ผู้จัดการ

หมวด ๓

อัตรากำลังเงินเดือน

ข้อ ๗ . ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณากำหนดอัตรากำลังเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ตามห้วง เวลาที่เห็นสมควรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยให้จัดทำเป็นคำสั่งของสหกรณ์

หมวด ๔

การรับสมัคร การสอบคัดเลือก การบรรจุ

และการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๘. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครอง ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็น โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์ หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความคิด อันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๙ . เมื่อสหกรณ์มีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่ ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดต้นความรู้ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๔. และรับสมัคร สอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ . การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ หรือตามสถานที่ ที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๑. ให้ผู้ที่ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ขึ้นไปสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียน บ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ ๘(๔) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อผู้จัดการสหกรณ์ และต้องชำระค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพื้นความรู้

ข้อ ๑๒ . ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง กรรมการคนหนึ่งและเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง เพื่อ

ดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓. ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๔. ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๔. ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดให้สอบในวิชา ดังต่อไปนี้

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (๒) คณิตศาสตร์ และ/หรือ บัญชี
- (๓) ระเบียบงานสารบรรณ
- (๔) การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และ โปรแกรมคอมพิวเตอร์
- (๕) พิมพ์ดีดภาษาไทย
- (๖) เขียนลายมืองามและเร็ว
- (๗) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ แต่ในกรณีที่ไม่มีผู้สอบคัดเลือกผ่านเกณฑ์ดังกล่าว คณะกรรมการสอบคัดเลือกสามารถใช้ดุลยพินิจเสนอรายชื่อผู้สอบคัดเลือกตามลำดับผลคะแนนสูงสุด ให้เป็นผู้ได้รับคัดเลือกโดยอนุโลม และผลการตัดสินใจของคณะกรรมการดำเนินการ ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกเสนอ ถือว่าเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๕. เมื่อการสอบคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการสอบคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผลการสอบคัดเลือกต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ ๑๖. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาบรรจุ และแต่งตั้งผู้ได้รับการสอบคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนนสูงมาหาตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนรวมของวิชาในข้อ ๑๔.(๑) ๑๔.(๒) และ ๑๔.(๔) เป็นเกณฑ์ตัดสินและถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีก ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๑๗. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่

ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

ข. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่สถานศึกษาที่ ต้องผ่านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

(๒) หัวหน้าฝ่าย

ก. ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๗.(๑) ก. และต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ผู้ช่วยผู้จัดการ

ง. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์

ต้องการ หรือ

จ. ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) รองผู้จัดการ

ฉ. ต้องมีพื้นความรู้ตามข้อ ๑๗.(๓) ง. หรือ

ช. ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕) ผู้จัดการ

ซ. ต้องมีพื้นความรู้ตามข้อ ๑๗.(๓) ง. หรือ

ฉ. ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ญ. มีวุฒิที่เหมาะสมแก่ตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ ๑๘. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุ และแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๙. ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการหรือผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เมื่อคณะกรรมการดำเนินการเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งได้

ข้อ ๒๐. การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนที่สมควรแก่พื้นความรู้ของการศึกษาและตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการหรือผู้จัดการจะต้องได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าเงินเดือนขั้นต่ำสุดของตำแหน่งที่จะเลื่อน แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เทียบเคียงกับเงินเดือนเดิม

ข้อ ๒๑. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ว่าง และยังมีได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่ง หรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

หมวด ๕

หลักประกันของเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๒๒. ในการจ้างบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐาน ตามแบบที่สหกรณ์กำหนดและให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

(๑) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดฝากไว้กับสหกรณ์

(๒) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด

(๓) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทย กรมธรรม์ประกันภัย หรือหลักทรัพย์อย่างอื่น ซึ่งคณะกรรมการ ดำเนินการเห็นสมควรจำนำต่อสหกรณ์

(๔) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่น จำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์ ให้ คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะ และปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละคนเพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น

หมวด ๖

การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๓ . สหกรณ์ข่อมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ปีละ ๒ ครั้ง โดยถือหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ ต้องมีเวลาทำงานในสหกรณ์ไม่น้อยกว่าสี่เดือน จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๔. ในการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติ และสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ต้องอยู่ในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๒๕. ประธานกรรมการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินสองขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๒๖. ประธานกรรมการ จะเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการได้ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด ๗

การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จ ค่าเล่าเรียนบุตร

ค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยค่าทำศพ

ข้อ ๒๗. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีสหกรณ์ปีหนึ่งๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นโบนัสแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงิน โบนัส ที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงต้องไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้นๆ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีสหกรณ์ ให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วนของเวลาการทำงานในปีนั้น

ข้อ ๒๘. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายโบนัส ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่สหกรณ์คนนั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องอยู่เป็นนิจ และไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตน หรือหากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ได้ให้ความเห็นแนะนำเช่นว่านั้น

ข้อ ๒๙. เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใด ทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่งตามข้อ ๔๗.(๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕)

ในกรณีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ถูกให้ออกจากตำแหน่งตามข้อ ๕๑ (๒) และ (๓) สหกรณ์อาจจ่ายเงินบำเหน็จ หรือจ่ายเงินบำเหน็จให้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินบำเหน็จที่ควรจะได้รับในกรณีปกติก็ได้

เงินบำเหน็จนั้นให้ได้รับคราวเดียว มีจำนวนเท่ากับเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายคูณจำนวนปีเต็มของเวลาการทำงาน โดยให้หักจำนวนวันลาเกินสิทธิ์และจำนวนวันที่ขาดงานเสียก่อน เศษของปีถ้าถึงครึ่งหนึ่งให้นับเป็นหนึ่งปีเต็ม

ข้อ ๓๐. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ผู้ที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับประโยชน์

ข้อ ๓๑. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้ง "เงินสำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่" ไว้โดยตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๓๒. เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดตายในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ให้ทายาทหรือผู้จัดการทำศพมีสิทธิได้รับ "เงินช่วยค่าทำศพ" จากสหกรณ์

เงินช่วยค่าทำศพให้ได้รับคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายสามเดือนรวมกัน

ข้อ ๓๓. การช่วยเหลือในเรื่อง เงินช่วยเหลือ เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตรและเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ หรือคนในครอบครัวนั้น ให้เป็นไปตามระเบียบซึ่งคณะกรรมการดำเนินการได้กำหนดขึ้น โดยอนุโลมตามระเบียบของทางราชการ

หมวด ๘

วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๓๔. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืน ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๓๕. วินัยซึ่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรักษา มีดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - (๒) ต้องรักษาความลับของสหกรณ์
 - (๓) ต้องให้การต้อนรับ กำชับแจ้ง ความเป็นธรรม การสงเคราะห์และอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกหรือผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์โดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชนทั่วไป ห้ามมิให้ผู้หมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ๆ
 - (๔) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ทั้งต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด ๆ อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้กดขี่ข่มเหงหรือเคียดเบียนผู้ใด และห้ามมิให้ผู้อื่นอาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานในหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น
 - (๕) ต้องขวนขวายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะและรวดเร็ว ให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่สหกรณ์และสมาชิกของสหกรณ์ ทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ สหกรณ์
 - (๖) ต้องไม่รายงานเท็จ หรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
 - (๗) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติของสหกรณ์และต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตน
 - (๘) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสหกรณ์ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้
 - (๙) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟัง และไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ
- ในการปฏิบัติกิจการของสหกรณ์ ห้ามมิให้กระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าประพฤติชั่ว
- ห้ามมิให้ประพฤตินในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพสุรา หรือของมีนเมาอย่างอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
- (๑๑) ต้องไม่เสพสุรา หรือของมีนเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด
 - (๑๒) ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในการกิจการของสหกรณ์ ต้องรักษาความสามัคคีในบรรดาผู้อยู่ในวงการของสหกรณ์ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุก่อให้เกิดความแตกแยกสามัคคี หรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงการของสหกรณ์
 - (๑๓) ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการ หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสหกรณ์

ข้อ ๓๖. โทษผิดทางวินัย ๕ สถาน คือ

- (๑) ไล่ออก
- (๒) ให้ออก
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ตัดเงินเดือน

(๕) ภาคทัณฑ์

ข้อ ๓๗. การลงโทษไล่ออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังระบุไว้ต่อไปนี้

(๑) เปิดเผยความลับของสหกรณ์ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์

(๒) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้

กระทำโดยประมาท

(๓) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลายเพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

(๔) ทุจริตต่อหน้าที่

(๕) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(๖) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบและการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(๗) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(๘) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(๙) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๐) ดุหมั่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์ หรือกดขี่ข่มเหง หรือเบียดเบียนสมาชิกของสหกรณ์

(๑๑) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๓๘. การลงโทษให้ออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำผิดวินัย เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ แต่ไม่ร้ายแรงดังระบุไว้ต่อไปนี้

(๑) รายงานเท็จ หรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) ละทิ้งหน้าที่เนื่อง ๆ

(๓) จงไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์

(๔) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนื่อง ๆ

(๕) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจสิน

(๖) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๓๙. การลงโทษไล่ออกและให้ออกนั้น ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นอย่างน้อย ๓ คน เพื่อสอบสวน ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง

การสอบสวนนั้น ให้กระทำให้เสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่ประธานกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อนการสอบสวน พิจารณาถึงที่สุด ก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งความเห็นต่อประธานกรรมการเพื่ออนุมัติลงโทษ

ข้อ ๔๐. กรณีต่อไปนี้ให้ถือว่า เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้ลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๑) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้

กระทำโดยประมาท

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

(๓) ทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาพนักงานสอบสวนหรือศาล หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำความผิดเช่นนั้นแม้จะมีให้จำคุกก็ตาม

(๔) ขาดงานติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน และผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ในกรณีดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับ จนถึงประธานกรรมการ เมื่อประธานกรรมการเห็นว่าหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้นก็ให้ไล่ออกได้

ข้อ ๔๑. เมื่อเจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยจนมีการตั้งกรรมการเพื่อสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่สหกรณ์ ก็ให้รายงานตามลำดับจนถึงประธานกรรมการเพื่อพิจารณาสั่งพักงาน

ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่ว่าตำแหน่งใดพักงานได้ ถ้าผู้ถูกสั่งพักเป็นผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการหรือผู้จัดการให้ประธานกรรมการแจ้งให้คณะกรรมการทราบด้วย การพักงานนั้นให้พักจนกว่าการสอบสวนถึงที่สุด

ถ้าการสอบสวนได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมองก็ดี หรือผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรงก็ดี ประธานกรรมการต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้างในระหว่างเวลาพักงานนั้น ในกรณีแรกให้จ่ายเต็มอัตรา ในกรณีหลังให้จ่ายกึ่งอัตรา ถ้าผู้ถูกสั่งพักตายก่อนการสอบสวนถึงที่สุด ให้จ่ายถึงวันที่ผู้นั้นตาย

การสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักกลับเข้าทำงานดังกล่าวนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการรองผู้จัดการหรือผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการแจ้งให้คณะกรรมการทราบด้วย

ถ้าการสอบสวนได้ความเป็นสัตย์ว่า ผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยจริง ให้ไล่ออกตามข้อ ๓๗. หรือให้ออกตามข้อ ๓๘. ตั้งแต่วันพักงาน หรือแม้จะไม่ได้ความเป็นสัตย์ว่า ผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่มีมลทินหรือมัวหมองในกรณีดังกล่าวนี้ผู้นั้นอยู่ ก็ให้เลิกจ้างตามข้อ ๕๑. (๑) ตั้งแต่วันพักงาน

ข้อ ๔๒. ในกรณีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำความผิดวินัย แต่โทษไม่ถึงไล่ออกหรือให้ออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่าไม่มีเหตุอันควรลดหย่อนหรือเป็นความผิดเล็กน้อย จะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์โดยแสดงความผิดนั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

ในกรณีลดขั้นเงินเดือน หากต้องลดเกินกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งก็ให้ลดในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งถัดลงไปได้ โทษลดขั้นเงินเดือนหรือโทษตัดเงินเดือนนั้น ผู้มีอำนาจจะลงโทษผู้ที่กระทำความผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราต่อไปนี้

ผู้มีอำนาจ	ลดขั้นเงินเดือนไม่เกิน	ตัดเงินเดือน	
		กำหนดเวลาไม่เกิน	ส่วนเงินเดือนไม่เกิน
คณะกรรมการดำเนินการ	๒ ขั้น	๖ เดือน	๓๐%
ประธานกรรมการ	๑ ขั้น	๔ เดือน	๒๐%
ผู้จัดการ	-	๓ เดือน	๑๐%

ข้อ ๔๓. ในการสั่งลงโทษฐานผิดวินัยนั้น ถ้าผู้ที่จะต้องรับโทษเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตำแหน่งผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน ประธานกรรมการจึงจะสั่งได้

ข้อ ๔๔. ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดูแลและมัดระวังเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่า ความผิดของผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษหรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้ ก็ให้สั่งลงโทษถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษมากกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษ ก็ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจเหนือกว่าขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามสมควร

ผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แต่ไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๔๕. เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับจนถึง คณะกรรมการดำเนินการ หากคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าโทษที่ลงนั้นเบาไป ให้มีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษได้

ข้อ ๔๖. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ถูกลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมก็อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการดำเนินการได้ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้รอการลงโทษตามคำสั่งของผู้มีอำนาจ

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้รับและพิจารณาอุทธรณ์แล้วจะยกโทษ ลดโทษ เพิ่มโทษหรือยื่นตามคำสั่งเดิมก็ได้ ทั้งนี้ โดยปกติให้กระทำให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการดำเนินการให้เป็นอันถึงที่สุด

หมวด ๕

การถอดถอน

ข้อ ๔๗. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๘.
- (๔) เกษียณตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๕๐.
- (๕) เลิกจ้าง
- (๖) ไล่ออก

ข้อ ๔๘. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการเมื่อประธานกรรมการสั่งอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ ๔๙. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘. นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการสั่ง

ข้อ ๕๐. เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชีซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่จะได้มีการต่ออายุการทำงานอีกคราวละ ๑ ปี จนอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

การต่ออายุการทำงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามวรรคก่อน จะทำได้ในกรณีที่มีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงาน โดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๕๑. ประธานกรรมการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อสหกรณ์ขุดตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (๒) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งประธานกรรมการเห็นว่า ผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการ ปฏิบัติงานหรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนื่อง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (๓) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๔) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๕๒. การไล่ออกนั้น ให้เป็นไปตามหมวด ๘ ว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการลงโทษเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๕๓. การให้ออกจากงานเพราะขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘. การเลิกจ้างหรือการลงโทษไล่ออกสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์
ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อนประธานกรรมการจึงสั่งได้

หมวด ๑๐

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๔. ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้
ทุกประการ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดยังไม่ได้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ ให้จัดทำสัญญาจ้างและหรือ
จัดให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้ระเบียบนี้

ข้อ ๕๕. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานส่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และกำลังทำงานในฐานะเช่นนั้นอยู่
ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งนี้ความประสงค์จะลาออกจากราชการ หรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ถ้า
สหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการอาจพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือน ซึ่งได้รับ
จากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมจะต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ แห่งระเบียบนี้

การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ให้รองประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

พลเรือโท ศ. 

(วีรวัฒน์ วงษ์คนตรี)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทการเรือ จำกัด